

杭州市总工会干部学校（杭州市工人业余大学）

章程

（2022年10月24日经全体教职工大会审议，2022年10月31日经校长办公审议通过，经杭州市总工会审核、杭州市事业单位登记管理局核准，自核准之日起正式生效）

第一章 总则

第一条 为建立健全现代治理机制，规范学校运行管理，推动学校公益事业高质量发展，根据《中国共产党章程》《中华人民共和国民法典》《中国共产党机构编制工作条例》《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则等有关规定，结合学校实际，制定本章程。

第二条 学校名称：杭州市总工会干部学校（杭州市工人业余大学）。中文域名：杭州市总工会干部学校.公益，英文域名：zjhzgd.cn。住所：浙江省杭州市拱墅区长庆街道林司后41号。学校现有东宁路和林司后两个校区。东宁路校区地址为浙江省杭州市上城区彭埠街道东宁路501号。

第三条 学校是经中共杭州市委机构编制委员会批准成立的

公益一类事业单位，机构规格为正处级。

第四条 学校开办资金 1875 万元。

第五条 学校实行行政领导人负责制，行政负责人是学校的法定代表人。

第六条 学校宗旨：服务工会事业，提升职工素质。业务范围：承担工会干部教育培训工作、承担职工职业技能和素质提升培训工作、开展工会理论和职工教育研究。

第七条 学校举办单位：杭州市总工会。

第八条 学校登记管理机关：杭州市事业单位登记管理局。

第二章 权利义务

第九条 学校的权利与义务：

（一）贯彻执行法律法规、机构编制规定及本章程规定，维护国家利益和社会公共利益，推动学校全面健康发展，接受有关部门和社会监督；

（二）坚持公益属性，践行登记的宗旨，在登记的业务范围内从事活动；

（三）学校根据国家和社会需求、办学条件以及国家法律、法规、规章，组织实施教学、科研等活动；

（四）学校坚持工会办学方向，有序推进工会干部培训、劳

模工匠培训、职业技能和素质提升培训工作，开展工会理论和职工教育研究，打造高素质工会干部队伍，全面助推杭州工运事业健康发展和工会职能的有效发挥；

（五）法律、法规等规定的其他权利、义务。

第十条 举办单位的权利与义务：

（一）提出学校的宗旨和业务范围；

（二）按照有关程序任免学校党组织负责人、校长、副校长；

（三）审查学校章程草案；

（四）监督学校公益性表现和履职情况；

（五）支持学校依照法律、法规、规章和章程自主开办，制止或者排除侵害妨碍学校行使自主权的行为；

（六）为学校提供稳定的开办资金和相关资源，提供必备的开办保障条件和必要的政策支持；

（七）维护学校合法权益，支持与引导学校发展；

（八）法律、法规等规定的其他权利、义务。

第十一条 教职工的权利与义务：

（一）根据工作职责开展工作，合理使用公共资源，依法依规依约定获得薪酬及其他待遇；

（二）公平获得职业发展机会，工作业绩、个人表现等方面获得公正评价，公平获得奖励、荣誉；

（三）知悉学校改革、建设和发展的重大事项，通过教职工

大会等形式参与民主管理和监督，提出相关意见和建议；

（四）对职务、职称、薪酬、评优评先、纪律处分等表达异议，提出申诉；

（五）遵守宪法、法律法规、行业规定和学校各项制度规定；

（六）践行学校宗旨，维护学校利益；

（七）履行岗位职责，提高业务本领，坚守职业道德；

（八）法律法规规定及约定的其他权利、义务。

第三章 党组织建设

第十二条 学校根据党章的有关规定，设立党总支部委员会，全面加强党的领导，开展党的活动，按照参与决策、推动发展、监督保障的要求，充分发挥战斗堡垒作用。主要职责如下：

（一）认真贯彻党的路线方针政策，紧密围绕学校工作，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，确保监督改革发展正确方向；

（二）党总支部委员会对学校重大问题重要事项进行政治把关，与行政领导班子共同做好学校工作；

（三）坚持党管干部原则，在选人用人中发挥主导作用，按照干部管理权限切实把握用人条件、提出推荐人选、做好组织考察、加强管理监督、培养后备人才；

（四）坚持党管人才原则，把好公开招聘（含人才引进）、职称评聘和重要业务活动、学术交流活动等重大事项的政治关；

（五）积极发动党员团结带领教职工保证决策事项顺利实施；

（六）坚持党要管党、从严治党，加强党风廉政建设和反腐败工作；

（七）参与讨论决定事关学校改革发展稳定及教学、科研、行政管理中的重大事项和基本管理制度，研究贯彻上级下达的重要工作任务的计划和方案；

（八）参与讨论决定财务经费预算、决算、大额资金的使用，学校的重大基建、维修项目立项、产业发展计划及政策；

（九）参与讨论决定重大突发事件的处置，学校重大改革方案以及涉及教职工切身利益的重大事项；

（十）履行其他应由党总支委员会履行的职责。

第十三条 建立健全党总支委员会会议事决策制度、共同参与改革发展制度、监督改革发展制度等制度机制，保证党总支委员会切实有效发挥作用，按规定实施党务公开。

第十四条 党总支委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。书记主持党总支委员会全面工作，是党总支委员会工作第一责任人。党政领导班子严格落实“一岗双责”。

第十五条 学校设置工会、共青团等群众组织。各群众组织

在党总支部委员会的领导下，履行各自职责。

第十六条 党总支部委员会活动场所和活动经费应得到相应保障，党建工作经费列入年度经费预算。

第四章 行政管理

第十七条 校长是学校运行的第一行政责任人，全面负责业务和管理工作。

第十八条 领导班子由杭州市总工会按照干部管理权限，根据工作需要和队伍建设实际，依照相关程序选拔使用。

第十九条 学校建立校长办公会议制度，议事决策范围：

- （一）审议章程（草案或修订案）；
- （二）审议业务活动年度计划；
- （三）审议内部管理制度；
- （四）其他需由校长办公会议审议的事项。

第二十条 校长办公会议集体决策程序：

（一）会议议题由校长或分管校长提出，或由办公室收集后报告会议；

（二）各部门拟向校长办公会议提交的议题，必须事先征得分管校长同意后，提交办公室汇总；

（三）凡提交校长办公会讨论的议题，分管校长和提交部门

应事先做好准备，并明确提出可供会议决策的方案和意见。对涉及几个部门的议题，要在协商一致的基础上提交。

校长办公会议重大决策前，党政主要领导充分酝酿、沟通协调，党总支部委员会会议先行讨论形成集体意见，广泛征求学校教职工和服务对象意见建议，充分调研论证，必要时进行专家论证和风险评估。

校长办公会议遵循保密要求和近亲属、利益关联者回避原则。

校长办公会议由校长召集，须有半数以上成员到会方能召开，讨论决策重要事项时须有三分之二以上成员到会方能召开，会议决议须经半数以上成员同意方能通过。会议记录完整存档。

第二十一条 完善领导班子的监督约束机制，构建严密有效的监督体系，发挥党内监督、民主监督、法律监督、审计监督和舆论监督等作用，督促领导班子认真履职尽责，依法依规办事，保持清正廉洁。

第二十二条 领导班子及其成员实行年度考核，接受杭州市总工会的考核和学校教职工的评议。考核评价以公益性为导向，注重工作实绩和社会效益。

第二十三条 学校依据法律法规和机构编制规定，结合宗旨、业务范围和实际需要，本着精简效能的原则，设立内设机构。

内设机构共 6 个，名称分别为：办公室、工会干部培训部、

劳模工匠培训部、职工技能培训部、教研室和后勤保障部。

第二十四条 学校建立教职工大会制度，教职工大会是依法保障教职工参与民主管理和监督、维护教职工合法权益的基本形式，鼓励和支持教职工通过教职工大会和其他正常途径对学校工作提出意见和建议。

第二十五条 教职工大会每年举行 1-2 次，超过三分之二教职工参加方可举行会议，会议决议须经应到会教职工过半数同意。教职工大会行使下列职权：

（一）听取并审议学校章程及各项规章制度的制定和修订情况报告，提出意见和建议；

（二）听取并审议校长工作报告、总体发展规划、年度工作计划、财务工作及其他专项工作报告等重大问题，提出意见和建议；

（三）审议学校人事管理制度草案、绩效评价制度草案等内部制度草案；

（四）审议并监督落实涉及教职工切身利益的福利待遇、薪酬分配等有关重大事项，维护教职工合法权益；

（五）审议上一届（次）学校教职工大会提案的办理情况报告，检查监督教职工大会决议、代表提案的落实，听取和反映教职工的意见和要求；

（六）按照有关规定对学校领导班子进行民主监督和评议；

(七) 讨论其他需要经学校教职工大会审议、通过或决定的事项。

第五章 履职管理

第二十六条 学校发展目标：围绕中心，服务大局，积极培育特色培训品牌，充分发挥工会大学校主阵地作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥劳模工匠学院作用。通过“名师工程”，全力打造一支作风优良、理论深厚、业务精湛，富有创造力的专兼职教师队伍，为市总工会各项工作提供理论支撑，并逐渐成长为市总工会的智库团队。

第二十七条 学校功能定位：立足工会，面向职工，为全市工会工作提供智力支持，为全市工会干部培训和职工素质提升提供服务保障。

第二十八条 确保公益属性是学校管理的核心。建立健全全体教职工参与的公益服务体系，不断提升公益服务质量，提升服务对象满意度。

第二十九条 学校不得从事公益职责相关的商业经营活动。从事其他商业经营活动，不得违反学校宗旨和公益目标，不得损害服务对象利益。

第三十条 严格按照行业标准开展工作，建立健全学校公益

服务质量管理规定，遵守职业伦理和道德。

第三十一条 学校建立公共服务清单制度，逐项列清为机关提供支持保障的职能、面向社会提供公益服务的职能，厘清学校与党政机构和市场的界限。

第三十二条 在充分听取服务对象的意见建议的基础上，杭州市总工会每3年至少组织1次对学校公益服务质量的考核评价，或委托第三方进行考核评价。

第三十三条 实行信息公开和年度报告制度，通过书面、网络等多种方式公开信息和履职情况，接受政府和社会的监督。重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用不定期在学校内部通报。

第三十四条 强化社会主义核心价值观引领，注重选树宣传先进典型，发挥典型示范带头作用，积极打造学校公益服务品牌。

第三十五条 加强学校特色公益文化建设。学校校标主体图案由展开的书本和杭州的“杭”字组成，围绕着51个“工”字。展开的书本上半部分与“杭”字上半部分出头的两笔，组成“学海扬帆”图样。51个“工”紧密结合在一起，围绕成一圈。数字“51”代表“五一”国际劳动节，首尾相连的一圈“工”字代表广大职工与基层工会。“杭”中空部分形似“工”，代表干校的工会属性。

第三十六条 按照整体智治的要求，推动公益服务、内部管

理的数字化建设。

第六章 资产管理和使用

第三十七条 学校日常经费来源主要包括财政拨款收入（财政全额补助）、事业收入、上级补助收入、捐赠收入和其他收入等。

第三十八条 学校实施全面预算管理，遵循事业单位财务收支和资产管理规定，强化成本核算与内部控制。

第三十九条 依照相关财经法律法规和制度，结合学校宗旨，制定财务会计管理制度、内部控制制度等；依法进行会计核算，实行财务监督；保证会计资料合法、真实、准确、完整。

第四十条 学校接受捐赠须严格遵守法律法规，符合章程规定的宗旨和业务范围，并根据宗旨和业务范围使用；捐赠协议明确了具体使用方式的，按照捐赠协议的约定使用。接受捐赠的物资无法用于符合宗旨和业务范围的用途时，可以依法拍卖或者变卖，所得收入用于捐赠目的。

接受捐赠及使用接受杭州市总工会和事业单位登记管理机构监督，有关情况以适当方式向社会公布。

第四十一条 学校资产管理执行国家有关规定，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用，并接受杭州市总工会和财政(税务)、

审计部门的监督。

第七章 人事管理

第四十二条 学校人事管理，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针，并实行分级分类管理。

第四十三条 建立健全人事管理制度。实行岗位管理和公开招聘制度，推行按需设岗、公开招聘、按岗聘用、合同管理。建立健全出国境审批、请销假管理等各项日常人事管理制度，规范管理、按章审批。

第四十四条 坚持按劳分配与按生产要素分配相结合，建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制。具体工资、保险、福利待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第八章 章程制订和修改

第四十五条 学校按照如下程序制订和修改章程：

（一）成立章程制订(修订)工作小组，起草章程（草案或修订案），广泛征求学校教职工意见，形成章程的制订(修订)意见；

（二）章程（草案或修订案）提交教职工大会讨论，内部公

示听取意见建议；

- (三) 章程（草案或修订案）提交校长办公会议审议；
- (四) 章程报送杭州市总工会审查；
- (五) 章程报送登记管理机关核准；
- (六) 核准通过后正式发布，向学校内部和社会公开。

第四十六条 学校有下列情形之一的，应当修改章程：

- (一) 章程规定的事项与法律法规和有关政策规定不符的；
- (二) 章程内容与机构编制事项、依法核准的法人登记事项不一致的；
- (三) 章程违反国家、省章程管理规定的；
- (四) 章程内容与服务对象利益或者教职工整体利益不符或有明显冲突的；
- (五) 其他需要修改的情形。

第九章 终止程序和终止后资产的处理办法

第四十七条 学校有下列情形之一的，可自行决定解散：

- (一) 完成章程规定宗旨的；
- (二) 无法按照章程规定的宗旨继续开展活动的；
- (三) 根据法律法规等规定可自行决定解散的其他情形。

第四十八条 学校有下列情形之一的，应当向登记管理机关申请注销登记：

- (一) 举办单位决定解散；
- (二) 因合并、分立解散；
- (三) 依照法律法规和学校章程，自行决定解散；
- (四) 法律法规规定应依法终止的。

第四十九条 学校依照本章程第四十八条所列事项自行决定解散的，应当由校长办公会议提出终止动议，经全体教职工三分之二以上(含三分之二)表决通过，并报举办单位、市机构编制部门审查同意，向登记管理机关申请注销登记。

因其它情形需终止的，经举办单位、市机构编制部门审查同意，向登记管理机关申请注销登记。

在申请注销登记前，应当在杭州市总工会和登记管理机关的指导下，成立清算组，完成清算工作。

第五十条 学校终止后的剩余财产，在杭州市总工会和财政、审计等有关部门的监督下，按照法律法规相关规定和学校章程进行处理。

第十章 附则

第五十一条 章程是学校组织规程和办事规则的基本规范，对学校全体教职工均具有约束力。学校依据章程建立法人治理架构和制定完善相关规章制度，按照章程实施管理。学校规章制度

有关规定，凡与章程不一致的，以章程为准。

章程未尽事宜，依照法律法规及国家、省、市有关规定办理。
本章程中的各项条款与法律法规不符的，以法律法规规定为准。

第五十二条 本章程由杭州市总工会干部学校（杭州市工人业余大学）负责解释。

第五十三条 本章程自登记管理机关核准之日起生效。